

06.02.2025

Federaal Regeerakkoord 2025 - 2029 – sociaal luik





Agenda

1

Flexibiliteit van het arbeidsrecht

2

Loonkosten

3

Beheer van absenteïsme

4

Sociaal overleg

5

Verloven + SWT

6

**Recht op opleiding +
administratieve vereenvoudiging**

Woord vooraf

- Politiek akkoord ≠ wetteksten of KB's
- Krijtlijnen
- Concrete uitwerking: advies NAR, inbreng sociale partners, ..
- Selectie van de belangrijkste maatregelen

Flexibiliteit van het arbeidsrecht

Federaal Regeerakkoord 2025 - 2029

1. Flexibiliteit van het arbeidsrecht

- ✓ **Afschaffing verbod op nachtarbeid (dus niet zondag en feestdag) + verplichte sluitingsdag**
- ✓ In de **distributiesector (+ e-commerce)** begint nachtwerk om middernacht (24u)
 - zonder loonverlies
 - behoud van sectorale/ondernemingspremies.
 - Versoepeling van de procedures
- ✓ **Studentenarbeid** wordt structureel weer op **650 u/jaar** gebracht + vanaf 15 jaar
- ✓ Herinvoering van de **proefperiode** uiterlijk op 31/12/2025

	Opzeg WN	Opzeg WG	Uiterlijk 31/12/25
0-3 m	1 week	1 week	1 week
3-4 m	2 weken	3 weken	1 week
4-5 m	2 weken	4 weken	1 week
5-6 m	2 weken	5 weken	1 week

Federaal Regeerakkoord 2025 - 2029

1. Flexibiliteit/modernisering van het arbeidsrecht

- ✓ Versoepeling van **flexi-jobs**:
 - verhoging van de jaarlijkse bovengrens (18.000 euro)
 - Max. uurloon verhoogd naar 21 EUR
 - flexi-job mogelijk in een verbonden onderneming van de groep
- ✓ **'Klassieke' overuren**: gunstige fiscale regeling van 180 overuren wordt structureel
- ✓ **Vrijwillige overuren**:
 - verhoging tot 360 uur/jaar per werknemer
 - geen motivering, akkoord werkgever/werknemer, geen inhaalrust
 - voor 240 uur, geen overloon + bruto = netto
 - Enkel voor voltijdsen of deeltijdsen die “3 jaar deeltijds werken”.
 - Horeca: 360 uur optrekken naar 450, 360 uur zonder overloon

Federaal Regeerakkoord 2025 - 2029

1. Flexibiliteit/modernisering van het arbeidsrecht

- ✓ **Annualisering** van de arbeidstijd (“**accordeon-uurroosters**”)
 - voor voltijdse en deeltijdse werknemers
 - **na raadpleging van de sociale partners voor 30/06/2025**
 - **Akkoord van de werknemer**
 - vrije keuze tussen betaling en inhaalrust
- ✓ De verplichting dat de minimale wekelijkse arbeidsduur **minstens 1/3^e moet zijn van een voltijds uurrooster wordt afgeschaft.**
- ✓ 3-urenregel blijft
- ✓ **Uurroosters niet langer in het arbeidsreglement**

Loonkosten

Federaal Regeerakkoord 2025-2029

2. Loonkosten

- ✓ **Verlaging van de loonkosten voor lage en middelhoge lonen** door begrenzing van de SZ-bijdragen van werkgevers
- ✓ **Handhaving van de wet op de loonnorm en de automatische indexering** + verzoek om advies van de sociale partners tegen 31 december 2026
- ✓ 'Vereenvoudiging' van de bestaande **bonussystemen** + harmonisatie van het toepassingsgebied zonder de fiscale lasten te verhogen
- ✓ Wettelijk kader voor **flexibele beloning** (cafetariaplannen): maximale omzetting van 20% van het brutojaarloon
- ✓ **Verhoging van de wettelijk toegestane maximale tegemoetkoming in maaltijdcheques** van 2x2 euro in de loop van de volgende regeerperiode + verhoging van de aftrekbaarheid voor de werkgever + uitbreiding van de gebruiksmogelijkheden
- ✓ Uitdoving van **andere bestaande cheques**
- ✓ **Activering van de ontslagvergoeding en beperking van het aantal beschermingsvergoedingen**

Federaal Regeerakkoord 2025-2029

2. Loonkosten

- ✓ Het bestaande **mobilitetsbudget** wordt hervormd tot een mobiliteitsbudget voor iedereen, verplicht indien bedrijfswagen
- ✓ Verdubbeling van de **fiscale vrijstelling** voor inkomsten uit **studentenarbeid**

Absenteïsme

Federaal Regeerakkoord 2025-2029

Maatregelen	Huidige regeling	Regeerakkoord 2025-2029
Opstart re-integratietraject (RIT)	Door WG na 3 maanden ziekte (= verplichte wachtperiode)	Mogelijk (niet verplicht) door WG vanaf dag 1 ziekte , mits toestemming WN
	Door WN vanaf dag 1 ziekte	Verzoek WN preventief RIT, voor dag 1 ziekte, wanneer deze dreigt uit te vallen – geen verplichting voor werkgever.
Opstart procedure medische overmacht	Na 9 maanden ononderbroken ziekte	Na 6 maanden ononderbroken ziekte
Bijdrage medische overmacht	WG betaalt 1.800 EUR aan TNWF bij éézijdige beeindiging AOK – geldt niet bij onderling akkoord of beeindiging door WN	WG betaalt 1.800 EUR aan TNWF bij elke beeindiging van de AOK
Medisch attest	3x 1 ziektedag per jaar zonder attest	2x 1 ziektedag per jaar zonder attest
Gewaarborgd loon en hervat ziekte	Na 14d werkhervatting opnieuw gewaarborgd loon	Na 8 weken werkhervatting opnieuw gewaarborgd loon Uitz: geen gewaarborgd loon bij hervat tijdens progressieve werkhervatting met goedkeuring adviserende arts
Verantwoordelijkheid WN's	Vermindering ziekte-uitkering met 2,5% bij niet vervulling admin verpl re-integratie (bv. Invullen vragenlijst)	Vermindering ziekte-uitkering met 10%
Verantwoordelijkheid WG	Responsabiliseringsbijdrage aan RSZ bij bovenmaatse instroom langdurig zieken	Schorsing gewaarborgd loon/ziekte-uitkering RIT(bv. Ongemotiveerde afwezigheid na uitnodiging arbeidsarts)
	Werkhervattingspremie van 1.725 EUR voor WG die langdurig zieke wn aan het werk zet	Eerste 2 maanden RIZIV-uitkering, 30% bijdrage van de uitkering wn (uitzondering voor KMO's) -> Werkhervattingspremie van 3.750 EUR
		Onderzoek door externe preventiedienst na 8 weken arbeidsongeschiktheid + opstart RIT verplicht binnen 6 maanden voor wn's met arbeidspotentieel (anders sanctie)
		Functie zieke werknemer pas vacant stellen en nieuwe aanwervingen na beslissing B “definitief arbeidsongeschikt voor de functie”
		Interne mobiliteit primeert, maar ook rekening houden met externe mobiliteit (i.e. tewerkstellingsmogelijkheden bij andere WG's)
	Collectief re-integratiebeleid	Actief verzuimbeleid (o.a. contact en opvolging ziekte) met verankering in AR

Federaal Regeerakkoord 2025-2029

Maatregelen	Huidige regeling	Regeerakkoord 2025-2029
Verantwoordelijkheid artsen		Mogelijkheid geschiktheidsattest (“fit note”) met vermelding wat werknemer tijdens ziekte wél kan – behandelende arts bekijkt altijd mogelijkheid aangepast of ander werk Uitwisseling gezondheidsinformatie zieke werknemer via gezamenlijk arbeidsongeschiktheidsdossier + digital communicatieplatform (TRIO-platform) toegankelijk voor adviserend artsen, arbeidsartsen en behandelende artsen

Sociaal Overleg

Federaal Regeerakkoord 2025-2029

4. Sociaal overleg

- ✓ **Vermindering van het aantal paritaire comités** tegen 1 januari 2027
- ✓ **Juridische aansprakelijkheid** en financiële transparantie van de vakbonden MAAR '**juridische bescherming**' van vakbonden tijdens manifestaties en stakingen met aanzegging
- ✓ Sociale partners moeten de uitoefening van het **stakingsrecht** tegen eind 2025 verduidelijken
- ✓ Vakbonden blijven werkloosheidsuitkeringen betalen maar sociale partners maken geen deel meer uit van het beheerscomité van de Hulpkas Voor Werkloosheidsuitkeringen
- ✓ Beschermingstermijn voor **niet-verkozen kandidaten SV** wordt op 6 maanden gebracht

Verloven + SWT

Federaal Regeerakkoord 2025-2029

5. Verloven + SWT

✓ **Familieverlof**

- Uniform stelsel van kinderopvang-gebonden verloven
- Bij geboorte krijg elk kind rugzakje met verlofrechten
- Ook voor grootouders, pleegouders

✓ **Tijdskrediet eindeloopbaan (landingsbaan)**

- Vanaf 55 jaar
- Beroepsverleden van minstens 30 jaar van elk minstens 156 gewerkte dagen
- Graduele verhoging naar 35 loopbaanjaren in 2030

✓ **Einde SWT (het voormalige brugpensioen)**

- Geen nieuwe instroom vanaf datum regeerakkoord
- Uitzonderingen: medisch SWT + aankondiging collectief ontslag voor datum regeerakkoord

A shopping cart is positioned in the foreground of a supermarket aisle. The cart is made of metal wire with teal-colored handles and wheels. The background shows shelves stocked with various products, but they are out of focus. A semi-transparent teal overlay covers the entire image, and the title text is written in white on this overlay.

Opleiding + Administratieve vereenvoudiging

Federaal Regeerakkoord 2025 - 2029

6. Recht op opleiding + administratieve vereenvoudiging

- ✓ Flexibilisering en gedeeltelijke **collectivisering** van het recht op opleiding + uitsluiting van studenten, flexi's en seizoensarbeid
- ✓ **Afschaffing van het FLA + onderzoek minder administratief belastend systeem**
- ✓ **Schrappen startbaanverplichting**
- ✓ Administratieve verplichtingen voor **deeltijdse arbeid** worden vereenvoudigd
- ✓ **Risico-analyses die de welzijnswet verplicht**, niet meer jaarlijks indien werkomstandigheden ongewijzigd
- ✓ Zesmaandelijke hernieuwing van akkoorden, wordt vervangen door of minstens aangevuld met de mogelijkheid om **een akkoord van onbepaalde duur te sluiten**
- ✓ Verplichte **bewaartermijn** van 5 jaar afgebouwd voor de 'minst belangrijke' sociale documenten
- ✓ **Project E-gov 3.0**
- ✓ **Kritische kijk op bestaande of nieuwe EU richtlijnen** die rapporteringsverplichtingen opleggen

Next steps?

- Politiek akkoord, maar nog geen uitwerking in wetteksten of KB's
- Concrete uitwerking: advies NAR, inbreng sociale partners, ..
- Vakbondsverzet verwacht
- Samenloop met IPA-besprekingen
- Timing?

Vakbonden maken zich op voor harde strijd met regering



ABVV-voorzitter Bert Engelaar, lid van het partijbureau van Vooruit, stemde niet mee op het socialistische congres over de regeringsdeelname. ©BELGA

DAAN BLEUS, JASPER D'HOORE

04 februari 2025 23:04

A photograph of three wooden blocks with question marks on a wooden surface. The block in the foreground is in sharp focus, while the two blocks behind it are blurred.

Vragen ? Questions ?

Benjamin Lys
Benjamin.Lys@comeos.be

Jana Vlassenbroek
jana.vlassenbroek@comeos.be

Céline Bockstal
Celine.Bockstal@comeos.be

comeos

for commerce
and services